

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение: детский сад №6 общеразвивающего вида, именуемое далее «Работодатель», в лице инициатора Пикаловой Татьяны Ивановны и работники учреждения, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Мироновой Натальи Валерьевны, в целях урегулирования социально - трудовых отношений на основании протокол № 1 от 25.01.2022. Общего собрания работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения: детского сада №6 общеразвивающего вида заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

Стороны договорились:

**Изменения и дополнения
к коллективному договору**

**Муниципального казенного дошкольного образовательного
учреждения: детского сада №6 общеразвивающего вида
на период с 2021-2024 годы**

Внесены изменения в пункт 8.5 Коллективного договора № 1 от 25.01.2021 № 62 (в ред. от 25.01.2021) от 25.01.2022 г. в части предоставления в связи с введением режима повышенной ответственности на территории Тульской области работникам Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения: детского сада №6 общеразвивающего вида, приходящим заочно против COVID-19, имеют право на освобождение от работы в течение двух дней с сокращением за ним части работы (должности) и среднего заработка на основании их письменного заявления, при этом период освобождения от работы согласовывается с работодателем до возникновения:

Следующие дополнительные дни отдыха работникам, проходящим вакцинацию против COVID-19, могут предоставляться:

- в удобное для работника время, по согласованию с работодателем; в день вакцинации, а также удобный день после вакцинации; к ежегодному отпуску; в иных случаях;

Работники обязаны в течение 5 рабочих дней со дня выхода на работу предоставить работодателю сведения, подтверждающие прохождение ими вакцинации или об этапах, полученные с использованием Единого портала государственных и муниципальных услуг.

2. Данное дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами.

От работодателя:
заведующий
МКДОУ №6
Т.И. Пикалова
25.01.2022г.

От работников:
председатель первичной
профсоюзной организации
Н.В. Миронова
25.01.2022г.

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение: детский сад №6 общеразвивающего вида, именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего Пикаловой Татьяны Ивановны и работники учреждения, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Мироновой Натальи Валерьевны, в целях урегулирования социально - трудовых отношений на основании протокола № 2 от 25.01.2022 Общего собрания работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения: детского сада №6 общеразвивающего вида заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

Стороны договорились:

1. Внести в раздел VIII. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ пункт 8.5 в следующей редакции:

«На основании Указа Губернатора Тульской области от 15.06.2021 № 62 (в ред. от 25.10.2021) «О дополнительных мерах, принимаемых в связи с введением режима повышенной готовности на территории Тульской области работники Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения: детского сада №6 общеразвивающего вида, проходящие вакцинацию против COVID-19, имеют право на освобождение от работы в течение двух дней с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на основании их письменного заявления, при этом период освобождения от работы согласовывается с работодателем до вакцинации;

Оплачиваемые дополнительные дни отдыха работникам, проходящим вакцинацию против COVID-19, могут предоставляться:

- в удобное для работника время; по согласованию с работодателем; в день вакцинации; в следующий день после вакцинации; к ежегодному отпуску; в ином порядке.


Работники обязаны в течение 5 рабочих дней со дня выхода на работу предоставить работодателю сведения, подтверждающие прохождение ими вакцинации или её этапа, полученные с использованием Единого портала государственных и муниципальных услуг».

2. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами.

От работодателя:

заведующий


МКДОУ: д/с №6

 Т.И. Пикалова

25.01.2022г.

От работников:

председатель первичной профсоюзной организации

 Н.В. Миронова

25.01.2022г.